

Jægersborg Boldklub søger fodboldtrænere!



Vi har nogle gode og solide ungdomsårgange hvor vi gerne vil ansætte flere faste trænere der kan tage ansvaret for holdet til træning og kamp så vi kan sikre at medlemmerne fastholdes og spiller i klubben i mange år fremover.

Kunne du/I have lyst til at prøve kræfter som trænere så vil vi gerne i dialog med dig/jer.

Nedenfor er den beskrivelse af trænerprofil som vi søger samt hvad vi kan tilbyde og vi vil meget gerne tage en snak hvis du/I skulle have spørgsmål: danek.olsen@jb-bold.dk , 5377 7373.

Ønsket Cheftræner-profil:

Alder: over 18 år.

Personlige kompetencer

Den rigtige Cheftræner til JB's årgange på pige- og drengesiden har pædagogiske og ledelsesmæssige kompetencer:

- Hun/han kan håndtere dialogen med spilleren på en empatisk og imødekommende måde og skabe tillid i relation til den enkelte spiller.
- Hun/han forstå de sociale/psykosociale udfordringer, der kan være og formår at skabe et rummeligt træningsmiljø – både på banen såvel som uden for banen.
- Er åben på feedback og sulten efter at arbejde med sine ledelsesmæssige og personlige kompetencer.
- Kan se sig selv i JB i mere end 1 enkelt sæson.
- Kan arbejde ud fra rammerne defineret i JB træningscurriculum

- Kan agere som en samlende figur og som klubbens repræsentant over for årgangenes forældre.
- Kan samarbejde med og lede/instruere og udvikle de assisterende trænere frem mod Cheftrænerjobbet.
- Kan samarbejde med de forældre, der ønsker at deltage i træningen under Cheftræners vejledning og træningsledelse
- Kan håndtere konflikter mellem spillerne, herunder også håndtere grimt sprog og mobberi undertræningen.
- Har en god fornemmelse for arbejdet med gruppedynamikker.
- Lead by example og høj personlig integritet.

Uddannelsesmæssige kompetencer

Den rigtige Cheftræner til JB's årgange har pædagogiske og ledelsesmæssige kompetencer:

- Ønske om at tage træneruddannelse via DBU og/eller har en C-licens træneruddannelse
- Gerne erfaring med arbejdet med børn og unge eller en faglig uddannelse, der kan matche den fodboldfaglige uddannelse (pædagog, lærer, socialarbejder, leder med personaleansvar).

Erfaringsmæssige kompetencer

Den rigtige Cheftræner kan planlægge og gennemføre træning for spillerne i årgange efter DBU's 25-50-25 model, herunder:

- Kan differentiere træningen i forhold til spillernes niveau og træningsparathed.
- Kan differentiere krav til spillerne med udgangspunkt i, hvor den enkelte spiller er teknisk, taktisk og fysisk.
- Fastholde træningsfokus og justere øvelserne så det ønskede træningsmål opnås.
- Kan planlægge og gennemføre træning for hele årgangen med udgangspunkt i træningsstationer med rotation mellem stationerne.
- Kan gennemføre 3 ugentlige træninger for alle spillerne på årgangen (cirka 45 spillere) i samarbejde med 2 assisterende trænere og deltage i mindst 1 kamp i ugen.

Klubben tilbyder

Cheftrænerstillingen inkluderer:

- JB trænerøjpakke.
- Fast månedlig løn der er særdeles konkurrencedygtig i forhold til andre klubber. Lønnen udbetales per måned som alm skattepligtig indkomst.
- Klubben betaler for Cheftræners licens uddannelse og supplerende kurser, såfremt de er fodboldrelevante.
- Ledelses- & fodboldfaglig sparring med tidligere elitetrænere fra Hvidovre's, B.93's og FCK's eliteakademi.
- Fodboldfagligt netværk til de 3 ovennævnte klubber, DBU og Divisionsforeningen.